



Beleidsplan 2020-2025

Nederlandse stichting tot bevordering van de Sociaal Pedagogische Zorg (SPZ)

1. Inleiding

De rol van de overheid ten aanzien van de financiering van zorg voor mensen met een verstandelijke beperking neemt af. Vanuit maatschappelijk oogpunt neemt het belang van fondsen en het aloude particulier initiatief toe. Het fonds heeft een rol in de sociale samenhang rond mensen met een verstandelijke beperking en kan de positie van hen versterken. De decentralisatie van de zorg versterkt het belang van de directe omgeving van mensen met een beperking.

In relatie tot de toekomstbestendigheid van het fonds SPZ is de afgelopen periode georiënteerd op de vraag of samenwerking met een ander fonds de waarborg op continuïteit van realiseren van de doelstelling van de stichting kan vergroten. Deze oriëntatie heeft eind 2020 geleid tot het besluit om een groot deel van het vermogen onder te brengen bij het landelijke fonds Handicap NL. De basis voor dit besluit is gelegen in de gedachte dat Handicap NL, als groter fonds, mede door onze inbreng, meer impact kan maken dan wij zelf zouden kunnen met ons vermogen. Afgesproken is dat Handicap NL aanvragen toekent uit het Fonds op Naam SPZ en dat het bestuur van SPZ deze toekenning monitort. Indien nodig kan Handicap NL, voor overgaan tot toekenning, het bestuur van SPZ ook gericht om een mening of standpunt vragen. SPZ houdt in de periode tot 2025 een bijzondere financiële relatie met de ondersteuning van Disability studies vanuit de opbrengsten van het resterend vermogen.

Dit beleidsplan omvat de periode tot en met 2025. Het bestuur heeft eerder al gekozen te werken met een meerjarenbeleidsplan vanwege de beperkte hoeveelheid activiteiten en het bieden van langdurige duidelijkheid aan aanvragers. Binnen dit meerjarenbeleid blijft ruimte voor de tweejaarlijkse cyclus van de bestaande Pier de Boer-prijs. Deze prijs is aan een thema verbonden en op deze wijze wordt het thema van de Pier de Boer-prijs onderdeel van de algemene beleidscyclus van de stichting. Het eerder vastgestelde beleidsplan vereist echter aanpassing als gevolg van de samenwerking met Handicap NL.

2. Mission statement SPZ:

SPZ steunt mensen met een verstandelijke handicap. SPZ doet dat door het verlenen van financiële steun aan projecten, ingediend door organisaties zoals verenigingen en stichtingen.

Daarnaast bevordert zij samenwerking tussen deze, met eerbiediging van ieders levens- of wereldbeschouwing.

Tevens stimuleert SPZ (zelf)onderzoek en bezinning op hulp aan mensen met een verstandelijke handicap.

Hoe doet SPZ dat?

SPZ wil actief en flexibel inspelen op de snel veranderende context waarbinnen de doelgroep van SPZ zich beweegt. SPZ is een samenwerking aangegaan met Handicap NL om haar vermogen en de opbrengsten ervan nog beter aan haar doelstelling te laten beantwoorden.

3. Ontwikkeling taken SPZ 2020-2025

Voor SPZ is de samenwerking met Handicap NL een bijzondere stap in haar geschiedenis. Een stap uit overtuiging, om zo de doelstelling van SPZ en het erfgoed van bijna 100 jaar historie op lange termijn goed te kunnen borgen. Maar ook een stap die gezet is vanuit de gedachte dat samenwerken meer impact kan realiseren. SPZ houdt immers niet op te bestaan, maar blijft in deze samenwerking, naast financiële middelen, kennis en haar netwerk inzetten. Voor SPZ is een belangrijk aspect in de samenwerking de inzet van ervaringsdeskundigheid. SPZ heeft daar zelf de afgelopen jaren ervaring in opgedaan en heeft de overtuiging dat het nut van ervaringsdeskundigheid door Handicap NL ook wordt benadrukt en verder zal worden bevorderd.

Handicap NL en SPZ hebben in hun overeenkomst afgesproken dat de Pier de Boerprijs in 2021 nog wordt uitgevoerd door SPZ en dat de organisatie daarna overgaat naar Handicap NL, maar dat SPZ daarbij betrokken blijft in het kiezen van het thema en dat de naam van SPZ ook aan die prijs verbonden blijft. 2021 is in die zin een overgangsjaar voor Handicap NL en SPZ in de samenwerking. En het plan voor de Pier de Boerprijs in 2023 wordt inhoudelijk aan het SPZ-bestuur voorgelegd.

Ook zal in dit jaar nader met Handicap NL worden afgestemd over de wijze waarop SPZ wordt geïnformeerd over de bestedingen in enig jaar ten laste op het Fonds op Naam.

Hoewel de administratieve ondersteuning op termijn zal afnemen, zal er in 2021 ook nog de communicatie zijn met de afwerking van de toegekende projecten over de jaren voorafgaand aan 2021.

Na de Pier de Boerprijs van 2023 zal de samenwerking tussen Handicap NL en SPZ breed worden geëvalueerd.

Tot en met 2024 zal er gekoppeld aan het besluit om een deel van de opbrengst van het resterend vermogen aan de leerstoel Disability studies te blijven besteden, verbondenheid met en monitoring op deze besteding zijn.

4. Bestuurlijk profiel

Het bestuur hanteert de principes van 'goed besturen en goed toezicht' zoals vastgelegd in het Bestuursreglement (juni 2017). De bestuursleden van SPZ werken altijd samen en zijn open en betrokken bij elkaar. De bestuursleden maken binnen en buiten het bestuur steeds zichtbaar wat zij doen, hoe zij dat doen en waarom zij dat doen.

In het reglement is t.a.v. het profiel van het bestuur/de bestuurders het volgende vastgelegd:

“het bestuur beschikt over voldoende bestuurlijke kennis en ervaring om het doel van het SPZ te realiseren, concreet:

- Kennis van- en ervaring met het besturen van een organisatie.
- Kennis van (het beheren van) financiën en het in stand houden van het kapitaal van het fonds.
- Kennis van en ervaring met het (schriftelijk) verantwoorden van de activiteiten van het fonds.
- Kennis van innovatie van de zorg voor mensen met een verstandelijke beperking.
- Kennis hebben van en deel uit maken van een breed netwerk in de zorg voor mensen met een verstandelijke beperking.
- Kennis van maatschappelijke en politieke ontwikkelingen die van belang zijn voor mensen met een verstandelijke beperking.”

De beperkte activiteiten die SPZ zelf uitvoert, nu Handicap NL vanaf 2021 de toekenning van projecten en initiatieven gaat doen, leidt er toe dat opnieuw gekeken is naar de samenstelling van het bestuur.

Statutair is bepaald dat het bestuur maximaal uit 7 leden bestaat, waar een voorzitter, vice-voorzitter, penningmeester en secretaris vanuit worden aangewezen.

Voor de komende jaren wordt de volgende samenstelling van het bestuur voorgesteld:

Bestuur SPZ	Functie	Benoemd	1e herbenoeming	2e herbenoeming	Aftreden
Lucas Middelhoff	Vice-voorzitter/secretaris	2017	2020	2023	2026
Ellis Jongerius	lid	2017	2020	2023	2026
Ben Hammer	lid	2013	2016	2019	2022
Jenneke van Veen	voorzitter	2018	2021	2024	2027
<i>Vacature</i>					

Het bestuur komt minimaal twee maal per jaar bijeen, om in ieder geval ook de formele aspecten van het bestuurswerk (denk aan jaarrekening etc.) af te wikkelen.

5. Financiën en bijzondere initiatieven

Met het overhevelen van een deel van het vermogen van SPZ naar Handicap NL en de verantwoordelijkheid voor de uitvoerende taken omtrent toekenning van middelen aan projecten en initiatieven, is de financiële huishouding van SPZ beperkter geworden.

Het is van belang dat de stichting SPZ een ANBI status in stand houdt om daarmee het risico van het moeten betalen van belasting over het vermogen dat in het Fonds op Naam is gestort te voorkomen.

De belegging in vastgoedproject Stella Maris levert SPZ de komende jaren (minimaal t/m 2024) jaarlijkse rente op die wordt ingezet voor de verplichting aan DSIN (lopende tot en met 2025). Daarnaast is rekening gehouden met bestuurskosten en de organisatie van de Pier de Boer-prijs in 2021.

Het bestuur concludeert dat hiermee de financiële basis voor de komende jaren gezond is.

6. Samenwerkingen

Naast genoemde samenwerkingen met Handicap NL en participatie in DSIN (Disability Studies Nederland) vult SPZ een bestuurszetel binnen de Stichting Prokkel. Reeds vanaf het begin heeft SPZ binnen Prokkel een initiërende rol vervuld in het verbinden van mensen met en zonder beperkingen.