

Concept Beleidsplan 2020-2025

Nederlandse stichting ter bevordering van de Sociaal Pedagogische Zorg (SPZ)

1. Inleiding

De rol van de overheid ten aanzien van de financiering van zorg voor mensen met een verstandelijke beperking neemt af. Vanuit maatschappelijk oogpunt neemt het belang van het fonds en het aloude particulier initiatief toe. Het fonds heeft een rol in de sociale samenhang rond mensen met een verstandelijke beperking en kan de positie van hen versterken. De decentralisatie van de zorg versterkt het belang van de directe omgeving van mensen met een beperking.

Het fonds is toekomstbestendig, het fonds beschikt over voldoende vermogen om schommelingen in de conjunctuur op te vangen. Tegelijkertijd nemen we ook waar dat die schommelingen impact hebben op het beschikbare budget voor projecten. Vanuit dat perspectief beziet het bestuur geregeld of de beleggingsportefeuille en wijze van beleggen nog passend is bij enerzijds de doelstellingen van de stichting en anderzijds het gewenste rendement dat nodig is om projecten te kunnen financieren. Door de bewuste beleidskeuze van het bestuur om het fonds zichtbaarder en bekender te maken, door o.a. de website, Pier de Boerprijs, en door de fusie tussen het algemene en het protestantse christelijke fonds is er een sterk fonds ontstaan.

Het fonds heeft een eigen identiteit, namelijk: versterking van positie van mensen met een verstandelijke beperking door financiering van innovatieve projecten. Het fonds was en is een fonds van werkers in de sector en van ouders, geworteld in de inhoud en dichtbij de belangen van mensen met een beperking.

Het aloude particulier initiatief maakt deel uit van de DNA-structuur van het fonds, in deze tijd kan daar inhoud aan worden geven door maatschappelijk ondernemerschap. Vanuit die insteek kan worden gezocht naar nieuwe verbanden in de samenleving. Naast honoreren van aanvragen voor bestaande/nieuwe initiatieven (passief acteren) kan het fonds ook zelf projecten initiëren, al dan niet samen met andere fondsen (actief innoveren).

Dit plan omvat de periode tot en met 2025. Het bestuur heeft gekozen te werken met een meerjaren- beleidsplan vanwege de beperkte hoeveelheid activiteiten en het bieden van langdurige duidelijkheid aan aanvragers. Binnen dit meerjarenbeleid blijft ruimte voor de tweejaarlijkse cyclus van de bestaande Pier de Boer-prijs. Deze prijs is aan een thema verbonden en op deze wijze wordt het thema van de Pier de Boer-prijs onderdeel van de algemene beleidscyclus van de stichting.

2. Mission statement SPZ:

Stichting SPZ ondersteunt initiatieven die vernieuwend zijn en waar zoveel mogelijk mensen met een beperking baat bij hebben.

SPZ doet dat door het verlenen van financiële steun aan projecten, ingediend door organisaties zoals verenigingen en stichtingen.

Daarnaast bevordert zij samenwerking tussen deze, met eerbiediging van ieders levens- of wereldbeschouwing.

Tevens stimuleert SPZ (zelf)onderzoek en bezinning op hulp aan mensen met een verstandelijke handicap.

Hoe doet SPZ dat?

SPZ wil actief en flexibel inspelen op de snel veranderende context waarbinnen de doelgroep van SPZ zich beweegt.

De bestuursleden van SPZ werken altijd samen en zijn open en betrokken bij elkaar.

De bestuursleden maken binnen en buiten het bestuur steeds zichtbaar wat zij doen, hoe zij dat doen en waarom zij dat doen.

3. Bestuurlijk profiel

Het bestuur hanteert de principes van 'goed besturen en goed toezicht' zoals vastgelegd in het Bestuursreglement (juni 2017).

In dat reglement is t.a.v. het profiel van het bestuur/de bestuurders het volgende vastgelegd:

"het bestuur beschikt over voldoende bestuurlijke kennis en ervaring om het doel van het SPZ te realiseren, concreet:

- Kennis van- en ervaring met het besturen van een organisatie.
- Kennis van (het beheren van) financiën en het in stand houden van het kapitaal van het fonds.
- Kennis van en ervaring met het (schriftelijk) verantwoorden van de activiteiten van het fonds.
- Kennis van innovatie van de zorg voor mensen met een verstandelijke beperking.
- Kennis hebben van en deel uit maken van een breed netwerk in de zorg voor mensen met een verstandelijke beperking.
- Kennis van maatschappelijke en politieke ontwikkelingen die van belang zijn voor mensen met een verstandelijke beperking."

4. Uitgangspunten voor beleid en spelregels

Het beleid gaat over wat SPZ mogelijk wil maken vanuit de visie en de doelstelling van de stichting. Iedere twee jaar kiest het bestuur van SPZ voor een inhoudelijk beleidsthema dat leidend is in de afweging van subsidieaanvragen en voor de uitreiking van de Pier de Boer-prijs. In de afweging van subsidieaanvragen hebben aanvragen rondom het gekozen beleidsthema een pré, maar het bestuur nodigt aanvragers nadrukkelijk uit ook buiten de kaders van het thema aanvragen in te dienen.

De manier waarop het beleid wordt uitgevoerd, zijn de feitelijke spelregels. De inhoudelijk gekozen beleidsthema's zijn onderdeel daarvan, maar ook de hieronder genoemde toetsingscriteria. Deze zijn vastgelegd in bestuursbesluiten.

- Protocol PdB-prijs
- Juryreglement PdB-prijs
- Toetsingscriteria toewijzing subsidie

SPZ financiert projecten en geen organisaties. Waar organisaties vaak vergelijkbare projecten indienen, zal SPZ die niet allemaal honoreren. De criteria van vernieuwing en het aanjagen van

nieuwe initiatieven zijn daarin belangrijk. Financiering van de structurele borging van dergelijke initiatieven behoort niet tot de verantwoordelijkheid van SPZ.

SPZ streeft na dat projecten die zij mede financiert een zo duurzaam mogelijk effect of bijdrage hebben. In het aanvraagformulier vraagt SPZ gericht aan de aanvrager toe te lichten hoe zij duurzaam bijdraagt aan de bevordering van participatie van mensen met een (verstandelijke) beperking.

Samenwerking is in toenemende mate van belang voor veel organisaties en instellingen. SPZ ziet deze ontwikkeling en wil dit een plek geven in de wijze waarop toekenning van subsidie plaats vindt vanuit de gedachte dat samenwerking meerwaarde kan hebben. Organisaties die vanuit samenwerking een aanvraag indienen hebben dan ook een pré.

Daarnaast is samenwerking voor SPZ zelf als stichting ook continue een thema. Met andere fondsen bestaat die samenwerking reeds; verandering in die samenwerking de komende jaren kan zo nodig leiden tot aanvulling op dit beleidsplan.

SPZ hanteert drie aanvraagmomenten in het jaar:

15 september

15 januari

15 mei

Besluitvorming over aanvragen vindt normaliter dan in de eerstvolgende bestuursvergadering na sluitingsdatum plaats. De vergadermomenten worden 2 tot 3 weken na de genoemde data gepland.

5. Bijzondere projecten/initiatieven

Meerjarige projecten

SPZ participeert al enkele jaren in enkele bijzondere projecten/initiatieven die een meerjarig karakter hebben en daarmee ook een meerjarige financiële verplichting met zich meebrengen. Prokkel en de leerstoel DSIN zijn hiervan de sprekende voorbeelden.

Deze initiatieven maken dat een deel van het jaarlijks beschikbare budget reeds gereserveerd is voor deze verplichtingen. Dat maakt ook dat voor het overige resterende budget duidelijker kaderstelling via dit beleidsplan noodzakelijk is. Enerzijds om als bestuur zelf duidelijke toetsingscriteria te hebben, anderzijds om de verwachtingen bij aanvragers te managen.

Om aan zoveel mogelijk aanvragen budget ter beschikking te kunnen stellen, hanteert SPZ het uitgangspunt dat projecten in beginsel éénmaal subsidie kunnen krijgen.

Onderzoeksthema

De afgelopen jaren neemt het aantal aanvragen rondom onderzoek ook toe. Het gaat vaak om een meerjarige aanpak en vaak ook om grote bedragen. SPZ vindt het belangrijk om middels onderzoek een bijdrage te leveren aan de doelstellingen van de stichting. Per twee jaar stelt SPZ daarom maximaal €70.000,- beschikbaar voor onderzoek.

Participatie

Door het participeren in en vanuit relevante stakeholders wordt het bestuur 'gevoed' met kennis en ideeën die van belang zijn om vanuit de doelstelling van de Stichting te komen tot een actieve en innovatieve opstelling. Zij doet dit door participatie in de Leerstoel Disability Studies (DSiN) en heeft dat gedaan rondom het Kennisplein gehandicaptensector. Maar ook door haar actieve betrokkenheid bij Stichting Prokkel en deel te nemen aan overleg met collega fondsen in het Fondsenoverleg.

6. Financiën

SPZ gaat uit van een opbrengst van €300.000 per twee jaar. Gekozen wordt voor deze tweejaarlijkse periode om aansluiting te vinden bij de tweejaarlijkse Pier de Boer-prijs en omdat we voor onderzoeken ook een budget per twee jaar ter beschikking stellen.

De verdeling van het beschikbare budget is als volgt:

Geschatte inkomsten	€300.000
Pier de Boer-prijs	€50.000
Beschikbaar voor onderzoek	€70.000
Beschikbaar voor projecten/overige aanvragen	€180.000

Bovenstaande beschouwt SPZ als interne richtlijn; het bestuur kan hier om moverende redenen altijd van afwijken.

7. Beleidsacties 2020-2025

In deze paragraaf staan enkele beleidsacties opgenomen die we op moment van schrijven kennen, herkennen c.q. voorzien. Daarmee is het een eerste aanzet, maar is niet gezegd dat dit limitatief is. De periode 2020-2025 is immers te lang om inhoudelijk in zijn geheel te overzien op dit moment. De beleidsacties worden jaarlijks besproken, aangevuld en herzien waar nodig.

Onderstaande beleidsacties worden in 2020 in de diverse bestuursvergaderingen geagendeerd om nader te verdiepen.

Beleid

1. Impact: wat is de impact van onze (financiële) bijdrage?
Een inhoudelijk interessante en relevante vraag. Hierop is in deze fase nog geen (passend) antwoord te vinden, maar het vraagstuk aan sich agenderen we om de komende periode verder vorm te gaan geven.
2. Innovatie.
Reeds in het vorige beleidsplan is dit thema benoemd. De koppeling met de Pier de Boerprijs was daarmee gelegd en zal ook gelegd blijven worden bij de volgende prijsuitreiking. Tegelijk is de ambitie verder invulling aan het thema te geven, vooral ook door de relatie met voorgaand item (impact) te leggen. Want wanneer is innovatie ook impactvol?

3. Thema

Het bestuur heeft in de vergadering van 14 november 2019 besluiten genomen over het nieuwe thema van de Pier de Boer-prijs 2021. Afronding van die besluitvorming en communicatie hierover volgt in later stadium, onder meer via de website. Het bestuur zal in 2020 en 2021 in haar werkzaamheden continue actief de verbinding leggen met het gekozen thema.

Bestuur

1. Versterking bestuur
Continue aandachtspunt vanwege (geplande) wisselingen in het bestuur
2. Evaluatie bestuur
Jaarlijks moment van evalueren
3. Evaluatie ondersteuningsfunctionaris
Jaarlijks moment van evalueren

Samenwerking

Al eerder in dit stuk is benoemd dat samenwerking zowel voor SPZ als stichting zelf, maar ook in toekenning van subsidies, in toenemende mate van belang is. Ten aanzien van het eerste is een actie voor het bestuur om het komend jaar een *samenwerkingsstrategie* te ontwikkelen, die antwoord geeft op vanwege welke doelen we willen samenwerken, met wie dat mogelijk zou kunnen en hoe we dat vorm willen geven.

Communicatie

Het bestuur wenst de acties van de stichting actiever en bij een breder publiek onder de aandacht te brengen. Goede verbindingen met bedrijfsleven, ministeries en diverse organisaties en koepels in het veld/de sector zijn daarbij van belang.